



Крым — Эстония



Специальный выпуск газеты «Огни маяка»

Каждый может добиться успеха

В селе Петровка Красногвардейского района побывала делегация из Эстонии. Встреча проходила в рамках проекта финансируемого Министерством иностранных дел Эстонии. Среди зарубежных гостей присутствовали: из Раплаского уезда - Кехтнаский волостной голова Кале Тоомет, эксперт по проектам Евросоюза Яак Витсур, координатор проекта связей Крым-Эстония Ааре Хиндремяэ, а также представители молодежных организаций.

Был проведен семинар по теме «Стратегия работы с молодежью на 2006-2013 года». На семинаре обсуждались темы основы и принципы работы с молодежью, как организовать эту работу и в каких сферах.



ESTONIAN
DEVELOPMENT
COOPERATION

Будущее молодежи

На семинаре было рассказано, что основа работы с молодежью предусматривает создание условий для развития молодого поколения, которые дают ему возможность на добровольных началах действовать вне семьи, учиться и работать.

Работа с молодежью начинается там, где есть

молодые люди со своими взглядами на жизнь, мнением и интересами. Цель такой работы заключается в том, чтобы создать предпосылки и поддержать молодых людей как членов общества. Путем работы с молодым поколением создаются условия для личного и социального развития молодежи путем

приобретения новых знаний и умений в неформальной и информальной среде обучения. Также было отмечено, что проведение такой работы помогает формировать у молодежи этические убеждения, гражданские чувства и уважение к другим культурам, а также помогает изучить себя, других и окружающее общество

посредством намеченной и непредусмотренной деятельности.

Работа с молодежью дает возможность молодым людям участвовать в общественных мероприятиях, вдохновляет их брать ответственность на себя и делать сознательные шаги в области своего развития, оценки

ценностей и общества.

Говоря о принципах работы с молодежью, было отмечено, что такая деятельность должна проводиться для молодых людей и вместе с ними, привлекая их к принятию решений. Обращая внимание на работу молодежных центров, докладчики рассказали, что принципы

такой работы должны строиться исходя из нужд, интересов и желаний молодежи, проживающей на той или иной территории. Эта работа должна опираться на участие молодых, на их добровольное желание и на инициативу самой молодежи.

По возможности работа с молодежью должна проводиться близко к их месту жительства, и поэтому основные организаторы - это органы местного самоуправления, молодежные объединения и учреждения.

Говоря о создании молодежных центров, было подчеркнуто, что такие центры являются главными организаторами работы с молодым поколением. Деятельность центров молодежи организуют местные органы самоуправления или неприбыльные объединения. Такие центры могут быть разные по значению, например открытые молодежные центры, информационно-консультационные центры и тому подобное. В центрах молодежи проводятся работы с молодым поколением в различных областях или концентрируются на одном определенном методе.



Эстонская делегация на семинаре в с. Петровка

Нач. Оконч. на 8 стр.

Как это начиналось

Учитывая стабильность отношений между Эстонией и Украиной в целом, а также совпадение принципиальных подходов этих двух государств к ключевым вопросам мировой политики все чаще в регионах стали заключаться договора о совместном сотрудничестве между бывшими республиками Советского Союза.

Твердо веря в то что отношения между Эстонией и Украиной определяются, прежде всего, взаимоотношениями отдельных городов и населенных пунктов между Кехтна волостью (Эстония) и Петровским сельским советом Красногвардейского района был заключен договор о сотрудничестве.

Во время визита официальной делегации старейшина Кехтна волости Раплавакского уезда Калле Тоомет и бывший Петровский сельский голова Владимир Ганага определили основные направления взаимовыгодного сотрудничества во имя расширения и укрепления дружбы.

Стороны договорились обмениваться официальными

ми, культурно-творческими, спортивными делегациями, а также группами врачей, учителей, школьников и студентов.

Было решено способствовать установлению прямых дружественных и деловых связей между молодежными, культурными, творческими, спортивными, образовательными, научными учреждениями, коммерческими и общественными организациями, промышленными и торговыми предприятиями Кехтна волости и Петровского сельского совета.

Еще одним из пунктов соглашения было содействие формированию положительного имиджа Кехтна волости у жителей Петровского сельского совета и

положительного имиджа Петровки у жителей Кехтна волости через освещение в средствах массовой информации особенностей культуры, традиций, современной жизни, экономических достижений, а также событий, происходящих в этих населенных пунктах.

Сегодня, спустя более года, после подписания договора можно с уверенностью сказать, что отношения между партнерами продолжают развиваться и укрепляться. Наши делегации побывали в Эстонии, и воочию смогли наблюдать работу местного самоуправления Кехтна волости.

В этом году у нас в гостях побывала делегация из Эстонии где провели семинар на тему «Стратегия работы с молодежью на 2006-2013 годы». Кале Тоомет вручил Петровскому сельскому совету подарки: мультимедийную игру, стол для настольного тенниса.

Представители молодежных организаций и школ Красногвардейского района заявили, что семинар очень полезен и такие встречи необходимы.

Владимир Ганага, посетивший ранее Эстонию и принимавший гостей из этой республики сегодня говорит: «Подписание договора и развитие отношений между Кехтна волостью и Петровским сельским советом для нас было очень важно и ценно. Мы многое почерпнули для себя, побывав в гостях в Эстонии, и кое-что постарались воплотить в жизнь. Мы очень благодарны эстонским друзьям».

Новоизбранный Петровский сельский голова Юрий Сиротенко сказал: «Я как сельский голова приложу все усилия для дальнейшего развития и укрепления отношений между нашим советом и Кехтна волостью. Мы стараемся еще в большей

мере содействовать укреплению молодежных объединений. Я думаю, что опыт, которым обладают и делятся наши эстонские друзья, нам очень пригодится в развитии и процветании нашего сельского совета».

Также эстонская делегация побывала в Редакции «Огни маяка», где был обсужден проект о дальнейшем сотрудничестве между газетой «Огни маяка» и газетой «Nadalline». В разговоре участвовала журналист газеты «Nadalline» Реет Саар и главный редактор газеты «Огни маяка» Иван Янченко. Одной из интересных тем для обсуждения было создание спецвыпуска



Петровский сельский голова Юрий Сиротенко

«Огни маяка». В этом выпуске будет рассказано о работе с молодежью Эстонии и Крыма, а также о том, как реализовывается проект о совместном сотрудничестве.

В. ВАСИЛЬЕВ



Крым – Эстония

Специальный выпуск
газеты "Огни маяка"

«Каждый человек может добиться успеха почти во всем, если у него хватит в неограниченном количестве энтузиазма» (Чарлз Шваб).

Раплаский информационно-консультационный центр — это учреждение находится в отремонтированном здании Раплавского уездного управления (Эстония). Целью учреждения является объединение сфер консультаций по профессиональной, психологической и учебной части, также их развитие и сотрудничество в Рапласком уезде.

Этот центр был создан Союзом самоуправлений Раплаского уезда в декабре 2008 года. Каждый посетивший это учреждение может получить для себя информацию о возможностях продолжения учебы, о возможностях карьеры, молодежную информацию (мероприятия, лагеря и многое другое). Здесь есть возможность узнать о молодежных проектах, а также по-

лучить консультации по построению карьеры и по учебе.

Созданием информационно-консультационного центра стало возможным благодаря финансированию Министерства образования и науки через управление уезда, а также Целевого учреждения Innove и Государственного экзаменационно-квалификационного центра по программе ESF «Развитие системы по построению карьеры».

Центр проводит финансирование проектов и оказывает однократные

пособия от союза самоуправлений Раплаского уезда. В нем проводятся тематические мероприятия: ярмарки учебных заведений, дни построения карьеры, дни карьеры и предпринимательства, ярмарки возможностей проведения свободного времени.

В Рапласком центре существует программа «Развитие системы учебной консультации», которая финансируется Европейским социальным фондом и длится до конца 2011 года. Оказываются консультации по учебе, которые включают в себя

консультации детям, родителям и молодежи для выяснения способностей и возможностей развития ребенка, также по проблемам учебы и поведения, их опережении и решении. Еще оказываются услуги по психологическим, спецпедагогическим, логопедическим и социально-педагогическим консультациям.

В центр обращаются с различными проблемами, например: трудности в учебе, проблемы с поведением, логопедические проблемы, посещение школы, эмоциональные проблемы и трудности

в общении. Раплаский центр создает возможности учебы в спецшколах и как поступить после окончания такой школы, а также учебы по подходящей ребенку программе и системе в традиционной школе.

Еще одна программа этого центра — это «Развитие системы по построению карьеры». Цель этой программы обеспечить чтобы услуги по построению карьеры были доступны, систематическими и продолжительно-способными.

Нач. Оконч. на 9 стр.

Будущее молодежи

Оконч. Нач. на 7 стр.

Методы работы зависят от места, обстановки, группы назначения и цели. Роль работника молодежного центра включает в себя работу с молодыми людьми в отдельности и с молодежными группами, планирование программ и проектов, а также оценку, руководство сотрудников, уход за зданиями и приборами, сотрудничество со специалистами других областей, родителями и кружками.

Также было сказано, что существуют и другие способы организации работы с молодежью, такие как: молодежные объединения, молодежные лагеря и школы по интересам. Сегодня программы и проекты, по организации работы с молодежью, претворяются в жизнь в различных местах и различными структурами и лицами. Распространено много разных молодежных смен, представлений, кампаний в виде проектов, программ, направленных на основную деятельность молодежных объединений.

В наше время существуют различные сферы работы с молодежью, которые упрощают проведение такой деятельности и создают равные возможности для ее оценки. Одна из таких сфер это спецработа с молодежью, которая создает предпосылки для развития молодых людей с проблемами (условия жизни или поведение) посредством активирования их возможностей и навыков и усиления мотивации.

Образование и деятельность молодежи по интересам — это длительная (образование по интересам) и кратковременная (деятельность по интересам) работа с молодежью в той или иной сфере интересов под системным руководством на добровольных началах для усвоения знаний и навыков в процессе обучения и работы в выбранном направлении.

Также очень важно оказывать услуги предоставления своевременной и дельной, квалифицированной и доступной информации молодым.

Предоставление консультаций молодым могут помочь молодежи в дальнейшем принимать и делать правильные решения

в своей жизни, отметил докладчик.

Немаловажной сферой работы является трудовое воспитание молодежи. Увеличение готовности молодежи к трудовой занятости, а также помощь им выйти на трудовой рынок это один из важных факторов развития любого государства.

Обращая внимание на тему семинара, эстонские гости подчеркнули, что исходя из основ молодежной политики, цели работы и принципов при планировании работ на 2006-2013 годы важно отметить некоторые цели.

Во-первых, сознавать необходимость гибкой организации работы, исходящей из интересов и потребностей молодых. Во-вторых, постоянно обращать внимание на предоставление возможности участия молодых в планировании, реализации и оценке работы.

Для обеспечения постоянного и долгосрочности работы нужно признавать значительные достижения в развитии правового пространства, структуры и модели реализации в Эстонии. Также необходимо помнить о ведущей роли добровольцев, молодежных объединений, молодежных центров и учреждений работы с молодежью в организации работы. Еще раз было подчеркнута важность органов местного самоуправления в организации работы с молодым поколением.

Докладчики отметили, что хороший пример в такой работе это Эстонский Союз Молодежных Объединений, как организованный представитель молодежи.

Обобщая, цель работы с молодежью на 2006-2013 годы была, в деленная главная задача - предоставить молодой личности возможности многогранного развития посредством многообразия, доступности и увеличения

качества работы с молодым поколением. Еще четыре цели были отмечены для успешного развития молодежи. Первая - поднять качество работы с молодежью и профессиональность работников. Вторая - увеличить сотрудничество молодых и доступность для них услуг. Третья - развить структуру работы с молодежью в единую сеть. И четвертая - использовать больше возможностей работы с молодежью для развития различных сфер жизни.

Организация любого мероприятия в сегодняшнее время требует определенных затрат сил и естественно финансирования.

Гости рассказали, что в Эстонии работу с молодежью финансируют в основном из пяти источников: родителями или самими молодыми людьми, из бюджета органов местного самоуправления, из госбюджета как часть бюджета министерств образования и науки, из фондов и разных программ, частным сектором.

Что же все-таки дает создание открытого молодежного центра? Это создание условий для развития молодежи, когда действие предоставляется каждому молодому человеку независимо от его убеждений, возможностей, умений, знаний и финансового состояния.

Такие центры активно сопутствуют начинаниям и развитию деятельности молодых людей, дает им

возможность для общения и развития вне дома и школы в подходящее для них время, ставя на первое место развитие инициатив молодежи. Также молодежный центр создает условия для неформального обучения, прежде всего для приобретения опыта посредством действий и общения.

Открытый центр молодежи включает в своем названии три основных слова: открытый, молодежи и центр. Что же означает каждое из этих слов? Открытый - это значит, что этот центр открыт для деятельности в подходящее и нужное молодым время, для каждого молодого человека, который соблюдает правила данного учреждения. Он открыт для различных идей молодежи, что не противоречит законодательству, для молодежных объединений и работников молодежи для претворения в жизнь своих идей.

Молодежи — это означает, что деятельность молодежи в центре исходит от их потребностей и желаний, они сами рассматривают, устанавливают и контролируют правила центра и придерживание этих правил. Молодежь постоянно принимает участие в обсуждении решений, касающихся центра и несет коллективную ответственность за его благополучие. Молодые люди имеют возможность получать советы специалистов по своим проблемам.

Центр означает, что это место где концентрируется добровольная совместная деятельность молодежи определенного региона, области. Это такое место,

где в дополнение к предложенным возможностям есть и организационная функция. Центр является партнером органов местного самоуправления в области молодежной работы.

Докладчики отметили, что открытый молодежный центр органов местного самоуправления - это одна из форм учреждений для работы с молодежью, которая не заменяет другие заведения (молодежные центры, школы по интересам, консультационно-информационные центры, трудовые биржи, спортивные клубы). Такой центр может быть структурной единицей какого-нибудь другого молодежного, социального, культурного учреждения, например: комната молодежи в Доме культуры.

На вопрос для чего нужны открытые молодежные центры органов местного самоуправления было отмечено, что такие центры являются одним из стержней в воспитании молодых граждан страны. Они дают возможность для молодежи действовать с акцентом на социальное развитие

и усиление гражданской активности, на развитие неспецифических навыков. Это опорные центры для различных союзов, движений, молодежных групп. Молодежные центры являются источниками постоянного развития и наставником молодых лидеров. Открытый молодежный центр — это партнер по развитию общины с акцентом на молодых, в то же время увлекательный сотрудник и для других возрастных групп.

Подводя итоги, было отмечено, что молодежные центры, являющиеся связующим звеном в процессах общины. Создание таких центров в какой-то мере позволит вырастить достойное молодое поколение.

В. КОЖЕВНИКОВ



**Эксперт по проектам Евросоюза
Яак Витсур**



Андрес Ляна



Практические занятия в молодежном центре

Молодежная политика в Эстонии

Молодежная политика Эстонской республики регулируется «Законом о молодежной работе», принятым Рийгикогу 17 февраля 1999 года, а также «Стратегией развития молодежной работы на 2006—2013 годы», разработанной министерством образования и науки ЭР. Вышеупомянутые документы опираются на Белую книгу молодежной политики Европейского союза, утвержденную Европейской комиссией в 2001 году.

Организация молодежной работы
Решения, связанные с организацией государственной молодежной работы, принимает комиссия по делам культуры, входящая в состав Рийгикогу. Решения, принятые комиссией и Рийгикогу, исполняет Министерство образования и науки, которое планирует молодежную политику Эстонии и организует молодежную работу. Министерство координирует работу подведомственного учреждения — Центра молодежной работы Эстонии.

Министра образования и науки консультирует представительный орган — Совет по молодежной политике. В Совет входят 6 представителей молодежных объединений, выдвигаемые Союзом молодежных организаций Эстонии, 1 представитель уездных управлений и 1 представитель местных самоуправлений, выдвигаемые Объединением молодежных работников Эстонии, а также по одному представителю от Министерства образования и науки, Центра молодежной работы Эстонии, Бюро программы «Молодежь Европы» в Эстонии.

Согласно «Закона о молодежной работе» и «Закона об организации местного самоуправления» организация молодежной работы в местных самоуправлениях является прерогативой местного самоуправления. При этом, местное самоуправление может опираться на помощь некоммерческого сектора.

Молодежная политика Эстонии подразделяется на 8 основных сфер: специальная работа с молодежью (работа с группами риска), обра-

зование по интересам (деятельность в свободное время в соответствии с учебной программой, также молодежная работа в школах), распространение информации о молодежи и для молодежи, образование (формальное и неформальное образование, переобучение), развивающий и оздоровительный отдых для молодежи (в том числе деятельность молодежных лагерей), трудовое воспитание молодежи, международная молодежная работа.

Специальная работа с молодежью
Специальная работа включает в себя, главным образом, работу по предупреждению преступности среди молодежи и несовершеннолетних лиц. Координируют эту работу специальные комиссии, созданные при уездных управлениях и местных самоуправлениях. В компетенцию комиссий входит обсуждение каждого правонарушения в отдельности а также поиск мер воздействия на конкретного нарушителя (предупреждение, штрафные санкции, направление в специальное учебное заведение).

В большей части уездов созданы специальные комиссии по предупреждению наркомании среди молодежи.

Образование по интересам
Образование по интересам — это работа, проводимая с молодым человеком на основании общегосударственной или внутринституциональной учебной программы с целью обеспечения разностороннего развития его личности.

Деятельность по интересам организуется как на базе открытых молодежных центров, так и на базе домов культуры, некоммерческих объединений и регулируется Законом о школах по интересам. По состоянию на 1 марта 2009 года в Эстонии работает 301 школа по интересам (из них: 160 — муниципальные и 141 — частные). По данным Министерства образования и науки в школах по интересам учатся более 48 000 юношей и девушек. Образование по интересам, как правило, финансируется из средств

местного самоуправления.

Распространение информации среди молодежи

Важными учреждениями в области молодежной информации и консультирования являются уездные и местные информационно-консультационные центры а также открытые молодежные центры. Задача данных учреждений — предложить молодым как можно больше информации о возможностях обучения, планировании карьеры, проведении свободного времени как в Эстонии, так и в других странах Европейского союза. Кроме того, регулярно проводятся различные информационные мероприятия, как на республиканском, так и на региональном уровне. Наиболее крупным и значимым событием в области распространения информации для молодежи является инфоярмарка «Путеводитель».

Издается и периодика, предназначенная как для молодежи, так и для молодежных работников. Союз молодежных организаций Эстонии выпускает ежемесячную газету «Окно», газета распространяется в открытых молодежных центрах, библиотеках и учебных заведениях. Коммерческое предприятие ОВ Realister издаёт молодежную газету TundRuudus, осенью 2008 года запущена и электронная версия этой газеты.

В 2001 году основан Институт Молодежной Работы Эстонии, в задачи которого входит: проведение исследований и сбор информации о состоянии молодежной работы в Эстонии; разработка системы мониторинга молодежной работы; поддержка государственных структур и также общественных организаций в применении информации, полученной в ходе проведенных исследований, с целью развития молодежной работы и молодежной политики Эстонии.

Обучение и переобучение в области молодежной работы

Прикладное высшее образование по специальности «молодежная работа» можно получить в Педагогической Семи-

нарии (Таллин), в Нарвском Колледже Тартуского Университета. Высшее образование по специальности «молодежная работа в школе» можно получить в Академии Культуры Тартуского Университета (Вильянди).

Оздоровительный и развивающий отдых для молодежи

В Эстонии работают 28 имеющих разрешение, постоянных молодежных и детских лагерей. Ежегодно реализуется также множество проектных лагерей, чья деятельность финансируется из средств Европейского Союза. Около 30000 молодых жителей Эстонии ежегодно получают бесплатные путевки в детские и молодежные лагеря. Центр молодежной работы Эстонии координирует и финансирует работы постоянных лагерей, а также регистрирует молодежные лагеря, работающие в рамках специальных проектов.

Трудовое воспитание молодежи

Цель трудового воспитания молодежи состоит в том, чтобы улучшить положение молодежи на рынке труда через методы молодежной работы путем повышения готовности молодежи к трудовой занятости. Необходимо применение по возможности разнообразных методов трудового воспитания в зависимости от целевой группы и местных условий. Наиболее распространенный вид деятельности — трудовые отряды, то есть в основном запускаемые летом молодежные проекты, соединяющие в себе проведение свободного времени и работу. Во многих городах Эстонии приняты свои собственные программы по развитию трудового воспитания в образовательных и молодежных учреждениях города.

В ряде общеобразовательных школ действуют ученические фирмы, которые призваны благоприятствовать развитию предпринимательского мышления и молодежи. Программу развития и поддержки ученических фирм Эстонии администрирует Целевое Учреждение Фонд Достижения Молодых Эстонии.

Я. ИВАННИ

Крым — Эстония
Специальный выпуск
газеты "Огни маяка"

Школа досуга

Молодое поколение — как много значения заложено в этих словах. Молодежь — надежда любого поколения в любом отрезке времени. Еще с создания мира родители питали надежду, что их дети будут достойными продолжателями рода и смогут добиться гораздо больше в своей жизни.

Сегодня мы тоже возлагаем большие надежды на молодое поколение. Нам очень хочется, чтобы наши дети выросли достойными продолжателями своего рода, примерными гражданами своей страны. Однако в наше время мы все чаще встречаемся с такими вещами как детская жестокость, подростковая преступность, наркомания среди молодежи. Цифры, которые приводят социологи, заставляют бить тревогу и всерьез задумываться о будущем молодежи.

Что же происходит, есть ли выход, и какого будущего нам ожидать?

В Красногвардейском районе был организован конкурс на тему «Если бы я был депутатом местного совета», в котором ученики раскрыли свои мысли, о том чего не хватает молодому поколению и что они хотели бы изменить.

Практически в каждом сочинении открывается проблема, с которой сегодня сталкивается молодежь независимо от места проживания. И житель поселка, и села сходятся в одном мнении — не хватает мест проведения досуга молодежи. Молодые люди подчеркивают, что после занятий они предоставлены сами себе и улице. Да существуют сегодня различные секции и кружки, но в своих сочинениях молодежь говорит о том, что не всем они доступны.

С вопросом о проблемах молодого поколения, мы обратились к директору Петровского дома культуры Светлане Моргун. «Сегодня в нашем доме культуры работают различные возрастные и наши двери всегда открыты для детей, — говорит Светлана Александровна. — Мы понимаем, что живем сегодня в сложное экономическое время, но это не должно быть помехой для развития наших детей, ведь от того какими мы

вырастим молодое поколение будет зависеть не только их будущее, но и наше с вами».

«Каким вы видите будущее молодежи в Петровском сельском совете?», — спросили мы Светлану Моргун. Не задумываясь, она ответила: «Даже в столь сложное время я стараюсь быть оптимистом. Я уверена, что мы приложим все усилия, чтобы наши дети выросли хорошим наследием для своих родителей и примерными гражданами своей страны. Работу в этом направлении мы уже начали. В этом году делегация из Эстонии побывала у нас в гостях и рассказала о том, как у них проводится работа с молодежью. Вы знаете, есть, чему поучиться. Эстонские гости подарили нам подарки, которые позволят нам организовать досуг молодежи качественнее и доступнее. Сейчас ремонтируется зал, который и станет Центром молодежи. В этом центре мы планируем поставить на новый уровень работу с молодежью».

Сегодня проводятся переговоры с общественными организациями, цель которых организовать работу с молодым поколением. Я уверена, что вместе с такими организациями и при поддержке органов местного самоуправления мы обязательно создадим Центр и обеспечим достойный и качественный досуг нашей молодежи».

Поддержку работе молодежного Центра намерен обеспечить и Петровский сельский голова Юрий Сиротенко. В рамках Договора о сотрудничестве между Петровским сельским советом и Кехтаской волостью в селе Петровка будут создаваться все условия для развития молодежной инициативы и организации досуга молодых.

Виктор
ВАСИЛЬЕВ

Как добиться успеха?

Оконч. Нач. на 8 стр.



Сегодня невозможно точно долгосрочно прогнозировать какие специалисты будут востребованы в обществе или на барже труда в будущем. Однако с помощью этой программы специалисты стараются качественно подойти к нуждам общества и людей, чтобы правильно спрогнозировать построение их карьеры.

Работники центра уверены, что во всех учебных заведениях на всех уровнях можно создать условия для приобретения существенных знаний и умений по построению своей личной карьеры, чтобы справиться с из-

менениями обстоятельств в обществе. Они уверены, что создавая такие условия можно добиться определенных результатов: сознательные выборы по построению карьеры, высокая мотивировка в учебе, уменьшение прерывания в учебе. А самый существенный результат — это помочь молодым людям открыть свой потенциал, вдохновить креативность и предпринимательство.

Целевое учреждение Раплаский информационно-консультационный центр оказывает услуги по построению карьеры. Во-первых, это советы по

построению карьеры: поддержка при самопознании и составлении планов на будущее. Во-вторых, посредничество информации по построению карьеры: передача информации нужной для планирования соответствующей карьеры образования, а также передача информации, касающейся трудовой биржи и специальностей.

Смотря на программы предложенные центром, понимаешь смысл слов сказанных в начале статьи. Ведь благодаря таким центрам и своему энтузиазму ты обязательно сможешь добиться успеха.



Крым — Эстония

Специальный выпуск
газеты "Огни маяка"

Клуб по интересам

Используя опыт эстонских молодежных центров, в с. Краснодарка в эстонском доме создан и работает уже много лет Центр свободного времени.

Двери эстонского дома открыты для сельчан любого возраста от дошколят до пенсионеров и каждый найдет дело по душе. Рисуют, оформляют, работают на ткацком станке, сочиняют мини-пьесы и участвуют в постановках спектаклей, готовят фотогалерею о селе. Главное, что здесь никто никого не учит и не заставляет что-либо делать, весь процесс только координируется. Это своего рода клуб по интересам. Волонтеры и учителя-миссионеры из Эстонии с удовольствием делятся опытом работы эстонских молодежных центров, которые дают возможность молодым людям раскрыть свой потенциал, содействуя активному участию молодежи в обществен-

ной жизни, учат работать над проектами, выступать на различных семинарах, способствуют сохранению и развитию национальных культур и др.

В рамках работы эстонского Центра свободного времени в с. Краснодарка в Александровской школе учителем эстонского языка Кристи Сепп было организовано проведение конференции для учащихся школы ко Дню эстонского языка с участием руководителя департамента языковой политики Министерства образования и науки Эстонской Республики Яака Виллера и лекторов Тартуского университета, которые ознакомили ребят с особенностями обучения эстонскому языку за пределами Эстонии.

А уже 9 ноября 2010 года в помещении школьной библиотеки состоялась встреча с «самым эстонским из русских и самым русским из эстонских писателей» Игорем Владимировичем Котюхом, поэтом, переводчиком, издателем, членом союза писателей Эстонии. Во время встречи ребята узнали, что Игорь Владимирович родился 22 мая 1978 года в Эстонии в городе Выру.

В 2000-2005 годах изучал в Тартуском университете эстонский язык и литературу. Во время учебы исследовал эстонский перевод карточек Льва Рубинштейна. В 2001-2005 учебном году прослушал в Таллинском университете курс устного и письменного перевода.

Пришел в литературу после переводов эстонской поэзии на русский язык. В 2000-х годах принимал участие в работе

Литературно-переводческой школы-студии, с тартускими участниками которой основал 31 марта 2003 года в Тарту литературное объединение «Воздушный змей». С этого времени публикуется в местной и зарубежной периодике как поэт и переводчик, а также выступает как организатор литературных мероприятий. С 2007 года является главным редактором издательства «Kite».

Учитель эстонского языка Кристи Сепп подготовила с учащимися литературную композицию по стихотворениям поэта на эстонском и русском языках.

Игорь Владимирович познакомил ребят с последними своими произведениями, новыми книгами. Школьники поблагодарили его за беседу.

Ирина СУПРУН,
директор Александровской школы



Писатель Игорь Котюх выступает перед учащимися Александровской школы

Открытый центр молодежи

Молодежь — это особая социально-возрастная группа, отличающаяся возрастными рамками и своим статусом в обществе: переход от детства и юности к социальной ответственности.

Некоторыми учеными молодежь понимается как совокупность молодых людей, которым общество предоставляет возможность социального ста-

новления, обеспечивая их льготами, но ограничивая в возможности активного участия в определенных сферах жизни социума. Молодежь в значительной

части обладает тем уровнем мобильности, интеллектуальной активности и здоровья, который выгодно отличает ее от других групп населения.

Молодежь, по мысли немецкого социолога Карла Мангейма, ни прогрессивна, ни консервативна по своей природе, она - потенциал, готовый к любому начинанию.

Именно, чтобы правильно направлять этот потенциал и создаются сегодня открытые молодежные центры.

Кохилаский открытый центр молодежи (Эстония) принимает ребят в возрасте от семи и до двадцати шести лет. Молодежный центр был создан для проведения свободного времени и претворения в жизнь идей молодых людей. Юные члены центра имеют различные возможности. Здесь проводятся информационные дни и развлекательные мероприятия. Как и любое учреждение Кохилаский молодежный центр имеет свой внутренний распорядок:

— При прибытии сооб-

щю о себе работнику центра. Работник центра мой друг по-этому выполняю его распоряжения

— Строго соблюдаю время указанное моей возрастной группе

— Приходя в центр впервые можно бесплатно три дня знакомиться с работой центра

— Берегу вещи, которыми пользуюсь, потому что хочу пользоваться ими и завтра

— В центре и на его территории не употребляют спиртные напитки и наркотики, не курят. Не заходят в центр в нетрезвом виде.

— Отношусь вежливо к себе и к окружающим. ЗАПРЕЩЕНО неприличное поведение, выражаться нецензурно, кричать на работников или на других членов центра.

— Соблюдаю чистоту как в помещении так и на территории. В уличной обуви в помещениях не ходят.

— Мною поломанные предметы возмещу сам или это сделают мои родители.

— Во время занятий не разрешается слушать музыку или шумно играть.

— Посетитель центра должен подчиняться порядку центра, письменным сообщениям и распоряжениям работников центра и исполнять законы Эстонской республики.

— Если я нарушу распорядок и не послушаюсь замечаний, тогда буду вынужден покинуть центр.

Что же находится в открытом молодежном центре. В первом зале находится прихожая с доской объявлений и гардероб. Во втором, просторном зале члены центра имеют возможность поиграть в бильярд, настольный футбол и настольный теннис и многое другое, что позволяет молодежи полезно проводить время. В центре имеются кабинет работников, комната искусств, комната для занятий, комната музыкальной группы и комната отдыха. Также имеется кухня, туалет и душ.

Кроме всего этого у членов молодежного

центра есть возможность участвовать в приключенческом кружке для мальчиков или в фотоклубе. Они могут бывать в лагерях, на экскурсиях, в походах, участвовать в молодежных проектах. Каждый молодой человек посещающий центр может поучить психологическую консультацию или консультацию по выбору специальности. Существует ученическая летняя дружина, в которой можно заработать свою первую зарплату. Играть в баскетбол и в футбол, делать гимнастику или просто сидеть, справлять по выходным дни рождения — это некоторые из возможностей которыми обладает молодой человек посещающий Кохилаский открытый центр молодежи.

Молодость — это определенная фаза, этап жизненного цикла и то какие действия или бездействия будут вкладываться в этот этап во многом будут определять будущее любой страны.

В. ВИКТОРОВ



Старейшина Кехтна волости Раплаского уезда Калле Тоомет много делает для развития сотрудничества между Крымом и Эстонией



В Кохиласком открытом центре молодежи



Проект финансируется Министерством Иностранных дел Эстонии из средств развития и гуманитарной помощи. Редакция выражает благодарность координатору проекта «Крым — Эстония» Ааре Хиндремяэ.